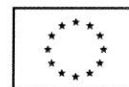




Unia Europejska  
Europejski Fundusz  
Rozwoju Regionalnego



### **Zakres tematyczny szkoleń dla osób zatrudnionych w WTZ oraz dla wolontariuszy**

Wnioskodawca Miasto Skierniewice w ramach projektu zaplanował działania uzupełniające (komponent finansowany w ramach cross-finansingu) polegające na przeprowadzeniu cyklu szkoleń dla osób zatrudnionych w WTZ oraz dla wolontariuszy. Celem głównym projektu jest zwiększenie dostępności i jakości usług społecznych ograniczających ubóstwo i wykluczenie społeczne. Cel główny projektu jest zgodny z celem szczegółowym działania jakim jest zwiększona dostępność i jakość usług społecznych ograniczających ubóstwo i wykluczenie społeczne. Zrealizowanie działań uzupełniających w postaci szkoleń dla osób zatrudnionych w WTZ oraz dla wolontariuszy przyczynia się niewątpliwie do realizacji celu głównego oraz celów szczegółowych założonych w projekcie. Zakres tematyki szkoleń dobrano tak aby zdobyta przez osoby szkolone wiedza umożliwiała podjęcie działań, które przełożą się bezpośrednio na zwiększenie dostępności usług w zakresie rehabilitacji społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnościami. Zarówno zaplanowana inwestycja polegająca na budowie budynku rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w Skierniewicach jak i zaplanowane szkolenia uwzględniają potrzeby grup docelowych, którym służyć będzie dofinansowana infrastruktura, w tym szczególnie potrzeby osób z niepełnosprawnościami szczególnie intelektualną i psychiczną. Należy podkreślić, że w/w działania przyczynią się do wzmocnienia trwałości efektów projektu.

#### **1. Zatrudnienie wspomagane szansą na lepszą jakość życia**

Tematyka szkolenia:

- prezentacja teoretycznych (prawnych oraz organizacyjnych podstaw zatrudnienia wspomaganego)
- upowszechnienie dobrych praktyk w zakresie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami
- bariery i ograniczenia osób niepełnosprawnych w pracy

Czas trwania szkolenia: 8 x 45min (w ciągu jednego dnia szkoleniowego)

Liczba osób biorących udział w szkoleniu: 14 (10 pracowników WTZ i 4 wolontariuszy)

Uczestnicy szkolenia muszą otrzymać zaświadczenie o ukończeniu szkolenia z podanego zakresu.

#### **2. Rehabilitacja społeczno – zawodowa osób niepełnosprawnych intelektualnie i psychicznie chorych**

Tematyka szkolenia:

- charakterystyka poszczególnych grup
- specyfika pracy z osobami w/w

- diagnoza możliwości i ocena potencjału
- pokonywanie barier oraz motywacja do podjęcia aktywności
- modyfikacja zachowań niepokojących

Czas trwania szkolenia: 6 x 45 min (w ciągu jednego dnia szkoleniowego)

Liczba osób biorących udział w szkoleniu: 14 (10 pracowników WTZ i 4 wolontariuszy)

Uczestnicy szkolenia muszą otrzymać zaświadczenie o ukończeniu szkolenia z podanego zakresu.

### **3. Szkolenie Trenerów Pracy**

Tematyka szkolenia:

- Zatrudnienie wspomagane i jego ideologia;
- Rola trenera pracy, jego zadań, kompetencji, kodeksu etycznego;
- Specyfika pracy z osobami z niepełnosprawnością;
- Wsparcie w planowaniu rozwoju kariery osób z niepełnosprawnością;
- Marketing zatrudnienia wspomagane oraz metod poszukiwania miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnością;
- Uwarunkowania instytucji rynku pracy, rozwiązania prawno-instytucjonalne w obszarze aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych.

Szkolenia powinny również obejmować rozwój umiejętności miękkich trenera pracy, które są niezbędne do efektywnego wykonywania obowiązków. W szczególności są to np. umiejętność nawiązywania i utrzymywania kontaktu, umiejętności komunikacyjne, rozwiązywanie konfliktów, asertywność.

Liczba osób biorących udział w szkoleniu: 14 (10 pracowników WTZ i 4 wolontariuszy)

Czas trwania: 6 dni (2 zjazdy po 3 dni) ok. 60 godzin szkoleniowych (godzina szkoleniowa = 45 min) .

Uczestnicy szkolenia muszą otrzymać zaświadczenie o ukończeniu szkolenia z podanego zakresu.

### **4. Wolontariat w pierwszych krokach**

Szkolenie dedykowane osobom, które chciałyby zostać wolontariuszami oraz podejmować wielokierunkowe działania w zakresie wolontariatu. Warsztaty powinny inspirować i motywować do kreowania pozytywnej postawy wolontariusza, jako osoby zaangażowanej w sprawy lokalne i otwartej na zdobywanie nowych doświadczeń. Szkolenie ma na celu rozwój wiedzy i pozyskanie informacji z zakresu wolontariatu. W ciągu warsztatu uczestnicy powinni poznać rodzaje i formy wolontariatu, obszary, w które mogą zaangażować się jako wolontariusze oraz praktyczne wskazówki dotyczące współpracy z organizacjami. Ponadto, powinni zdobyć wiedzę nt. zalet i korzyści płynących z podejmowania działań wolontarystycznych, systemu motywacji i budowania pozytywnych relacji w zespołach wolontarystycznych oraz planowania indywidualnej ścieżki rozwoju.

Po ukończeniu szkolenia uczestnicy powinni:

- Posiadać wiedzę na temat wolontariatu oraz jego prawnych aspektów,
- Znać podstawowe rodzaje i formy wolontariatu oraz obszary, w które mogą się zaangażować,
- Rozumieć czym jest, a czym nie jest wolontariat (fakty i mity),
- Wiedzieć, w jaki sposób wyszukiwać i wybierać odpowiednią ofertę wolontariatu oraz jak efektywnie współpracować z daną organizacją,

- Potrafić szukać rozwiązań w sytuacjach trudnych i problemowych,
- Umieć planować własną ścieżkę kariery wolontarystycznej,
- Móc pracować indywidualnie oraz zespołowo w wybranych dziedzinach

Liczba osób biorących udział w szkoleniu: 10 wolontariuszy

Czas trwania: 4 godziny zegarowe.

Uczestnicy szkolenia muszą otrzymać zaświadczenie o ukończeniu szkolenia z podanego zakresu.

## **5. Polityka równych szans i niedyskryminacji, w tym równouprawnienie w pracy**

Tematyka szkolenia:

- stereotypy i ich wpływ na skuteczne funkcjonowanie rynku pracy, eliminowanie dyskryminacji,
- zagadnienia dot. polityki równych szans kobiet i mężczyzn
- zagadnienia dot. polityki równości szans i niedyskryminacji w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami

Liczba osób biorących udział w szkoleniu: 14 (10 pracowników WTZ i 4 wolontariuszy)

Czas trwania: 4 godziny zegarowe.

Uczestnicy szkolenia muszą otrzymać zaświadczenie o ukończeniu szkolenia z podanego zakresu.