

UCHWAŁA Nr VI/52/2015
RADY MIASTA SKIERNIEWICE
z dnia 26 lutego 2015 r.

w sprawie zatwierdzenia „Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2015-2020”.

Na podstawie art. 12 pkt 9c i art. 92 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U z 2013 r. poz. 595 i poz. 645, z 2014 r. poz. 379 i 1072) i art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 poz. 149) - **Rada Miasta Skierniewice uchwala, co następuje:**

§ 1. Zatwierdza się „Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2015-2020” w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Skierniewice.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady


Andrzej Melon

POWIATOWY URZĄD PRACY W SKIERNIEWICACH

MIASTO SKIERNIEWICE

PUP

2015

SPIS TREŚCI

	strona
Wprowadzenie	2
Część I – Diagnoza stanu	4
• Charakterystyka powiatów.....	4
• Lokalny rynek pracy	11
• Stan i struktura bezrobocia	12
Część II – Strategiczne obszary działania	23
• Priorytet I – rozwój kształcenia ustawicznego	24
• Priorytet II – wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności	26
• Priorytet III – aktywizacja osób bezrobotnych poprzez dostępne usługi i instrumenty rynku pracy.....	28
• Priorytet IV – przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu	32
• Priorytet V – wzmocnienie polityki równych szans na lokalnym rynku pracy.....	34
Część III – Finansowanie programu	40
Część IV – Monitoring	41

WPROWADZENIE

Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy ma charakter ogólny i koncentruje się na sprawach najistotniejszych. Przewidziane w programie działania odnoszą się do jakościowego rozwoju zasobów ludzkich jako jednego z czynników wzrostu gospodarczego i społecznego, rozwoju przedsiębiorczości oraz partnerskiej współpracy na rzecz zatrudnienia.

Poprawa jakości zasobów ludzkich w kierunku wzmocnienia zdolności do uzyskania i utrzymania zatrudnienia jest kluczowym problemem.

Realizacja tego celu wymagać będzie kształtowania szerokich umiejętności zawodowych, zdolności do pożądaných zachowań na rynku pracy jak i też upowszechniania pozytywnej, elastycznej postawy wobec konieczności podnoszenia lub zmiany kwalifikacji zawodowych.

Wiedza, odpowiednie kwalifikacje i umiejętności to zabezpieczenie potrzeb nowoczesnej gospodarki i zmniejszenie poziomu bezrobocia.

Celem strategicznym jest rozwój zasobów ludzkich poprzez osiągnięcie wyższego zaangażowania mieszkańców obu powiatów w proces pracy i poprawę warunków bytowych.

Istota Programu zawiera się w wyodrębnionych wiodących obszarach działania i proponowanych w ich zakresie przedsięwzięciach.

Pogram ten wzmacnia również potencjał administracyjny powiatowych władz samorządowych oraz potencjał instytucjonalny usługodawców lokalnych pod kątem realizacji programów Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Program jest dokumentem, który stanowi uszczegółowienie rządowych programów promocji zatrudnienia, umożliwia przejście od polityki łagodzenia skutków bezrobocia do eliminacji jego źródeł. Ponadto precyzuje on priorytetowe działania w zakresie lokalnej polityki zatrudnienia w następujących obszarach traktowanych równorzędnie:

- *wspieranie kształcenia ustawicznego dorosłych*
- *wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności*
- *aktywizacja osób bezrobotnych poprzez dostępne usługi i instrumenty rynku pracy*
- *przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu*
- *wzmocnienia polityki równych szans na rynku pracy*

Niezwykle ważnym elementem prowadzącym do osiągnięcia celu strategicznego jest wzajemna współpraca wszystkich uczestników rynku pracy, do których należą trzy sektory: pracodawcy, organizacje pozarządowe i jednostki samorządu terytorialnego. Tylko dzięki ich zaangażowaniu w promocję zatrudnienia możliwe będzie osiągnięcie zakładanych celów na wszystkich sześciu płaszczyznach.

Powiatowy Urząd Pracy

Działania Powiatowego Urzędu Pracy opierają się na Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ustawa ta reguluje wszelkie kwestie z zakresu rynku pracy. W obrębie instytucji rynku pracy zostały wprowadzone takie mechanizmy, które w większym niż dotąd stopniu zapewniają pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy przez

aktywizowanie zawodowe, a ograniczają do niezbędnego minimum wielkość tych działań, których funkcją jest jedynie wsparcie socjalne.

Przesłaniem ustawy jest szeroko rozumiana aktywizacja bezrobotnych, która opiera się na formach wsparcia zawartych w instrumentach i usługach rynku pracy.

1. Podstawowe *usługi* rynku pracy:

- pośrednictwo pracy – rozumiane jako pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w podjęciu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- poradnictwo zawodowe,
- organizacja szkoleń,

2. *Instrumenty* wspierające podstawowe usługi rynku pracy:

- dofinansowanie mobilności terytorialnej,
- dofinansowanie na wyposażenie stanowiska pracy,
- jednorazowe dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej,
- refundowanie poniesionych kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego,
- finansowanie dodatków aktywizacyjnych przy podjęciu zatrudnienia przez bezrobotnych z prawem do zasiłku.
- staże zatrudnieniowe i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
- prace interwencyjne i roboty publiczne,
- stypendium za dalszą naukę,
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem,
- bony stażowe, zatrudnieniowe, na zasiedlenie i szkoleniowe dla osób do 30 roku życia, pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej i dla pracodawców na wyposażenie nowego stanowiska pracy,
- granty na telepracę, świadczenie aktywizacyjne na zatrudnienie, refundacja kosztów składek na ubezpieczenie społeczne, dofinansowanie do zatrudnienia za bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- program aktywizacji i integracji

Ten system uregulowań prawnych nakierowany jest w szczególności na zmniejszenie skali bezrobocia, pomoc w znajdowaniu zatrudnienia czy podejmowaniu przez bezrobotnych działalności gospodarczej. Uwzględnia on również potrzebę łagodzenia skutków braku pracy w postaci zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń. Faktem jest też, że określone dziedziny aktywności na rynku pracy, które obejmują podstawowe usługi i wspierające je instrumenty oraz aktywizacja osób wymagających szczególnego wsparcia i pomocy zmierzają do tworzenia miejsc pracy.

CZĘŚĆ I – DIAGNOZA STANU

Charakterystyka powiatów

□ **Miasto Skierniewice na prawach powiatu:**

- zajmuje ok. 32,9 km² powierzchni i zamieszkuje go 48,6 tys. mieszkańców, gęstość zaludnienia wynosi 1477 osób na km². Po reformie administracyjnej kraju w roku 1975 stały się stolicą województwa skierniewickiego. Z dniem 1 stycznia 1999 roku, w związku z kolejnymi zmianami administracyjnymi w kraju województwo skierniewickie zostało zlikwidowane, część jego terenu włączono do województwa łódzkiego, pozostałą do województwa mazowieckiego. Obecnie Skierniewice są miastem na prawach powiatu (powiatem grodzkim). Miasto pełni dla obszaru szeroko rozumiane funkcje usługowe w sferze:
 - ◆ edukacji (szkolnictwo ponadgimnazjalne zawodowe, średnie pomaturalne i wyższe)
 - ◆ ochrony zdrowia (szpital, placówki zdrowia)
 - ◆ kultury i sztuki (placówki upowszechniania kultury, imprezy i wydarzenia kulturalne)
 - ◆ handlu oraz usług bytowych

□ **Powiat Skierniewicki:**

- leży w centralnej Polsce, w pobliżu aglomeracji warszawskiej i łódzkiej. Administracyjnie należy do województwa łódzkiego. W jego skład wchodzi następujące gminy: Bolimów, Maków, Lipce Reymontowskie, Godzianów, Słupia, Głuchów, Nowy Kawęczyn, Kowiesy oraz Skierniewice. Siedzibą władz powiatu skierniewickiego ziemskiego jest miasto Skierniewice. Powierzchnia powiatu wynosi 755,11 km², co daje 13 miejsce wśród 21 powiatów ziemskich województwa łódzkiego. Pod względem powierzchni największą gminą powiatu jest gmina

Skierniewice – 131,67 km², a najmniejszą gmina Słupia – 41,16 km². Powiat zamieszkuje 38.2 tys. Osób, gęstość zaludnienia wynosi 50 osób na km². Powiat ma charakter rolniczy, posiada liczne walory turystyczne i rekreacyjne.

Sytuacja demograficzna

Z punktu widzenia podaży zasobów pracy najważniejszym czynnikiem kreującym jego wielkość i strukturę jest sytuacja ludnościowa danego regionu, a zwłaszcza dynamika jej zmian. Rozmieszczenie ludności, jej struktura, zmiany i zachowania oraz migracje, w znacznym stopniu wpływają na planowanie i rozwój gospodarki danego regionu.

Na terenie Skierniewic i powiatu skierniewickiego zamieszkuje łącznie ok. 86,8 tysiąca osób, przy czym ogólna liczba mieszkańców w ciągu ostatnich kilku lat nie uległa znaczącej zmianie. Tendencja ta jest korzystniejsza niż w ujęciu całego województwa, którego liczba ludności w analizowanym okresie uległa zmniejszeniu. W interesującym nas obszarze przybyło nieznacznie ludności w Skierniewicach, przy jednoczesnym również niewielkim ubytku liczby mieszkańców powiatu skierniewickiego.

Tabela nr 1. Liczba ludności w Skierniewicach i powiecie skierniewickim w podziale na płeć w latach 2010 - 2013

Jednostka terytorialna	Liczba ludności			
	2010	2011	2012	2013
województwo łódzkie	2534357	2533681	2524651	2513093
powiat skierniewicki	37639	38234	38313	38292
powiat m. Skierniewice	49044	48658	48695	48634
Razem powiaty	86683	86892	87008	86926

Jednostka terytorialna	Mężczyźni			
	2010	2011	2012	2013
województwo łódzkie	1204940	1207927	1203320	1197654
powiat skierniewicki	18626	18950	18971	18937
powiat m. Skierniewice	23561	23321	23277	23249
Razem powiaty	42187	42271	42248	42186
*	Kobiety			
	2010	2011	2012	2013
województwo łódzkie	1329417	1325754	1321331	1315439
powiat skierniewicki	19013	19284	19342	19355
powiat m. Skierniewice	25483	25337	25418	25385
Razem powiaty	44496	44621	44760	44740

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Jeśli chodzi o płeć osób zamieszkujących obydwie powiaty, mamy tu do czynienia z przewagą kobiet, przy czym różnica ta jest wyraźniejsza w przypadku miasta. Współczynnik feminizacji w 2013 roku dla powiatu skierniewickiego przybrał wartość 102, podczas gdy w mieście wyniósł 109. Dla porównania w skali województwa współczynnik feminizacji wyniósł w 2013 roku 110. Relatywnie niższy współczynnik feminizacji może wynikać z faktu, że część mieszkanek głównie powiatu skierniewickiego i Skierniewic wyjeżdża w poszukiwaniu pracy lub celem dalszej edukacji do dużych miast (Warszawy czy Łodzi) i tam się osiedla. Z podobnych przesłanek może także wynikać relatywnie niższa wartość współczynnika feminizacji na terenie powiatu skierniewickiego obejmującego w całości tereny wiejskie. Jest to zapewne po części efektem małej dostępności miejsc pracy (zwłaszcza w sektorze usługowym), które są częściej oferowane na terenach miejskich.

Najważniejsza grupa wieku, z punktu widzenia rynku pracy, to ludność w wieku produkcyjnym, która jest ważnym czynnikiem determinującym rozwój społeczno-gospodarczy regionu. Zjawiska demograficzne najsilniej oddziałują na gospodarkę właśnie przez liczbę i strukturę ludności w tym wieku. Zbiorowość ta określa wielkość potencjalnych zasobów pracy, te zaś z kolei – rozmiary zatrudnienia.

Tabela nr 2. Podział ludności wg grup ekonomicznych

Wyszczególnienie	miasto		powiat	
	31.12.2010	31.12.2013	31.12.2010	31.12.2013
ogółem	48633	48634	38276	38292
mężczyźni	23313	23249	18962	18966
kobiety	25320	25385	19314	19361
w wieku przedprodukcyjnym				
ogółem	8864	8704	7827	7508
mężczyźni	4679	4558	4037	3854
kobiety	4185	4146	3790	3654
w wieku produkcyjnym				
ogółem	32113	30999	23234	23418
mężczyźni	16424	16145	12644	12733
kobiety	15689	14954	10590	10685
w wieku poprodukcyjnym				
ogółem	7656	8931	7215	7366
mężczyźni	2210	2646	2281	23350
kobiety	5446	6285	4934	5016

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Analiza tych danych wskazuje, że w okresie 4 lat zmieniła się struktura ekonomiczna grup ludności obu powiatów. W przypadku miasta liczba ludności praktycznie się nie zmieniła natomiast w powiecie nastąpił wzrost o 16 osób. W przypadku poszczególnych grup ekonomicznych nastąpiły istotne zmiany. W obu powiatach zmniejszyła się liczba osób wieku przedprodukcyjnym /w mieście o 160, w powiecie o 319/. W Skierniewicach nastąpił spadek liczby osób w wieku produkcyjnym o 3,4%, gdzie w tym samym czasie w powiecie liczba ta wzrosła o 184 osoby tj. 0,8%. W mieście znacząco wzrosła populacja w wieku poprodukcyjnym 16,6%, w powiecie niewielki wzrost o 2,1%. Niepokojący jest fakt zmniejszania się ludności w wieku przedprodukcyjnym, przy jednoczesnym wzroście ludności w wieku poprodukcyjnym. W dłuższej perspektywie czasu będzie oznaczało to spadek ilości osób zdolnych do zatrudnienia.

Sytuacja gospodarcza

Z analizy danych dotyczących struktury lokalnej gospodarki wynika, że mamy do czynienia z przewagą usług, choć należy zaznaczyć, że jest ona dużo

bardziej wyraźna w przypadku miasta. Świadczy o tym liczba podmiotów gospodarczych działających w ramach poszczególnych sektorów (tabela nr 3).

Tabela nr 3. Podmioty gospodarcze wg rodzaju prowadzonej działalności w Skierniewicach i powiecie skierniewickim w roku 2013

Rodzaj działalności	Skierniewice	Powiat skierniewicki
Usługi	4039	1568
Przemysł i budownictwo	1020	663
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	44	145
Ogółem	5103	2376

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Bardziej szczegółowych danych dostarcza zestawienie podmiotów gospodarczych wg sekcji PKD, do której są przypisane (tabela nr 4). Niezależnie od obszaru dominuje jak widać handel oraz naprawa pojazdów samochodowych. Ważnymi sekcjami są jednak również budownictwo czy przetwórstwo przemysłowe. Na terenie powiatu ziemskiego relatywnie duże znaczenie ma także rolnictwo, leśnictwo i łowiectwo. Należy przy tym podkreślić, że dużo bardziej zróżnicowana struktura podmiotów gospodarczych ma miejsce na terenie Skierniewic.

Ważnym elementem oceny skali prowadzonej działalności gospodarczej jest struktura liczby przedsiębiorstw według liczby zatrudnionych osób. Pod względem klas wielkości w 2013 r. najliczniej reprezentowane były mikro przedsiębiorstwa, tj. zatrudniające do 9 osób, które stanowiły w Powiecie Skierniewickim 95,0% a w Powiecie Miasto Skierniewice 95,5% wszystkich podmiotów. Pozostałe elementy struktury podmiotów według wielkości są zbliżone – z jednym wyjątkiem: tylko w Powiecie Miasto Skierniewice

występuje 8 przedsiębiorstw dużych zatrudniających powyżej 251 pracowników (0,15%).

Mikro przedsiębiorcy najczęściej podejmują działalność handlową i usługową w zakresie naprawy pojazdów oraz artykułów użytku osobistego i domowego. Kolejną wiodącą sekcją wśród mikro przedsiębiorstw jest przetwórstwo przemysłowe. Niewiele mniej przedsiębiorców zatrudniających do 9 osób działa w branży budowlanej. Z kolei przedsiębiorcy zatrudniający powyżej 9 pracowników najczęściej zajmują się przetwórstwem przemysłowym oraz edukacją. Osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w powiecie skierniewickim jest 1839, natomiast w Skierniewicach 3951.

Ilość podmiotów gospodarczych w Skierniewicach wskazuje, iż miasto jest głównym ośrodkiem gospodarczym dla okolicznych gmin powiatu i to tu bezrobotni zamieszkali na wsi poszukują pracy. Wiąże się to z brakiem większych zakładów pracy na terenach wiejskich, dających możliwość zatrudnienia zamieszkałej tam części ludności.

Tabela nr 4. Podmioty gospodarcze wg sekcji PKD w Skierniewicach i powiecie skierniewickim w roku 2013

Sekcja PKD	Skierniewice	powiat skierniewicki
ogółem		2376
Sekcja A – łowiectwo, leśnictwo, rybactwo	44	145
Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie	4	9
Sekcja C - Przetwórstwo przemysłowe	341	225
Sekcja D - Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	16	7

Sekcja E - Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1	12
Sekcja F - Budownictwo	658	410
Sekcja G - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1388	607
Sekcja H - Transport i gospodarka magazynowa	367	185
Sekcja I - Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	106	49
Sekcja J - Informacja i komunikacja	162	35
Sekcja K - Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	188	42
Sekcja L - Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	190	18
Sekcja M - Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	569	113
Sekcja N - Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	158	49
Sekcja O - Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	21	78
Sekcja P - Edukacja	232	116
Sekcja Q - Opieka zdrowotna i pomoc	265	57

społeczna		
Sekcja R - Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	95	57
Sekcja S i T- Pozostała działalność usługowa	298	162

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Uzupełnieniem powyższych zestawień może być analiza danych obrazujących strukturę zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Wynika z niej, że powiat skierniewicki jest obszarem typowo rolniczym. Na 12462 zatrudnionych blisko trzy czwarte pracuje w rolnictwie, leśnictwie itp. Drugim co do skali zatrudnienia sektorem jest przemysł i budownictwo, który tworzy miejsca pracy głównie dla mężczyzn. Słabo rozwinięte są natomiast usługi, które jednak oferują zatrudnienie przede wszystkim kobietom. W przypadku miasta mamy natomiast do czynienia z sytuacją bardziej zróżnicowaną, zatrudnionych jest 12300 osób. Dominują co prawda będące domeną kobiet usługi, jednak dość znaczny udział ma także przemysł i budownictwo, jak również usług związanych z handlem, naprawą pojazdów samochodowych, transportem i gospodarką magazynową, zakwaterowaniem i gastronomią oraz informacją i komunikacją.

Tabela nr 5. Struktura zatrudnienia w poszczególnych sektorach gospodarki w Skierniewicach i powiecie skierniewickim w 2013 roku

Jednostka terytorialna	ogółem	mężczyźni	kobiety
	rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo		
Powiat skierniewicki	8818	4415	4403
Powiat m. Skierniewice	673	359	314
	przemysł i budownictwo		

Powiat skierniewicki	1475	1079	396
Powiat m. Skierniewice	4331	3035	1296
Jednostka terytorialna	handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja		
Powiat skierniewicki	908	524	384
Powiat m. Skierniewice	1947	836	1111
Jednostka terytorialna	działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości		
Powiat skierniewicki	83	10	73
Powiat m. Skierniewice	451	131	320
Jednostka terytorialna	pozostałe usługi		
Powiat skierniewicki	1178	276	902
Powiat m. Skierniewice	4898	1369	3529

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Lokalny rynek pracy

Sytuacja na lokalnym rynku pracy w Skierniewicach i powiecie skierniewickim, choć kształtuje się pod bezpośrednim wpływem zachowań działających tu przedsiębiorców (ich skłonności do zwiększania bądź zmniejszania zatrudnienia), to jednak bez wątpienia jest także uzależniona od makroekonomicznych tendencji zachodzących na poziomie krajowym oraz regionalnym. Z tego powodu podjęcie analizy lokalnych uwarunkowań uwzględnia kontekst krajowych i regionalnych wskaźników rynku pracy. Potwierdzeniem słuszności takiego założenia jest prezentowane dalej zestawienie danych (tabela nr 6) obrazujących stopę bezrobocia w powiatach skierniewickich (grodzkim i ziemskim) na tle stopy bezrobocia zarejestrowanej

na poziomie województwa i kraju. Jak widać, choć sytuacja na lokalnym rynku pracy była korzystniejsza od tej na poziomie wojewódzkim czy krajowym, to jednocześnie zachodziły tu podobne tendencje. Warto przy tym zaznaczyć, że pod względem stopy bezrobocia rejestrowanego relatywnie korzystniej prezentowała się sytuacja w powiecie ziemskim skierniewickim.

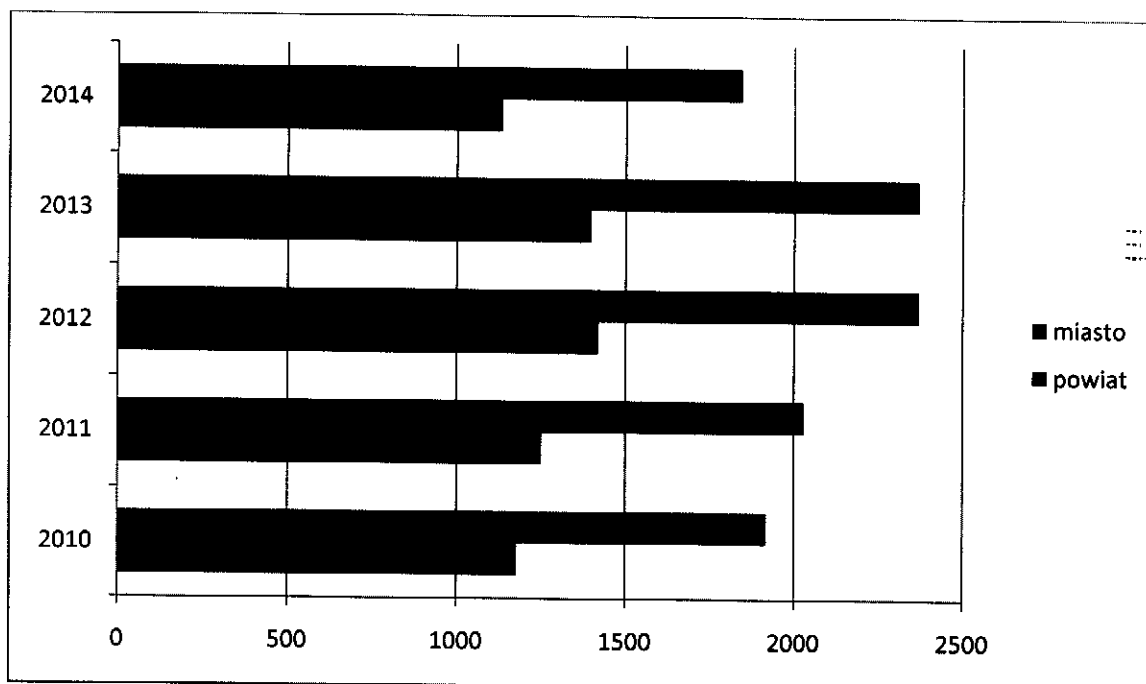
Tabela nr 6. Stopy bezrobocia w latach 2010 – 2014

	Miasto Skierniewice	Powiat Skierniewicki	Województwo łódzkie	Polska
2010	9,6	8,2	12,1	12,3
2011	9,8	8,2	12,7	12,5
2012	12,3	9,1	14,0	13,4
2013	11,9	9,0	14,1	13,4
2014	10,1	7,4	11,9	11,5

Stopa bezrobocia jest ukazywaną w procentach relacją pomiędzy liczbą zarejestrowanych bezrobotnych a liczbą osób aktywnych zawodowo (to jest: zdolnych w prawnie określonych warunkach do podjęcia zatrudnienia). Ta ostatnia grupa obejmuje wszystkich zdolnych do pracy w wieku od 15 lat do 65 (w przypadku kobiet do 60) roku życia – to znaczy także bezrobotnych.

Stan i struktura bezrobocia

Wykres nr 1: Bezrobocie rejestrowane w liczbach w okresie od 2010 do 2014 roku



W okresie od 2010 roku 2012 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wykazywała tendencje wzrostowe. Natomiast zdecydowany spadek nastąpił w 2014 roku. W mieście Skierniewice liczba ta zmniejszyła się o 74 osoby tj. 3,8%, w powiecie skierniewickim o 46 osób tj. 3,9% w porównaniu do grudnia 2010 roku.

Zmiany w poziomie bezrobocia (napływ - odpływ)

Najwięcej zarejestrowań w PUP Skierniewice odnotowano w 2010 roku. Natomiast najwięcej wyłączeń z ewidencji było w 2013 roku. Pierwsze ujemne wskaźniki napływu do odpływu wystąpiły w 2013 roku wynikiem czego była redukcja liczby bezrobotnych. Zdecydowany spadek bezrobocia nastąpił w 2014 roku.

Tabela nr 7. Napływ i odpływ bezrobotnych w okresie od 2010 do 2014 roku.

Napływ	Odpływ	Różnica N/O	Napływ	Odpływ	Różnica N/O
3667	3514	153	2230	2049	181
2949	2836	113	1756	1683	73
3430	3090	340	2025	1857	168
3533	3651	-118	2119	2142	-23
3136	3545	-409	1841	2105	-246

Wskaźnik płynności rynku pracy

Wskaźnik płynności rynku pracy rozumiany jest jako wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym, do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie i wyniósł: w 2010 – 47,3%, w 2011 – 59,2%, w 2012 – 51,4% , w 2013 – 59,8% oraz w 2014 – 61,7%. Oznacza to, że na każde 100 osób rejestrujących się od 47 w 2010 roku do 62 osób w 2014 miało szansę za zatrudnienie.

Tabela nr 8. Napływ, odpływ i podjęcia pracy w okresie od 2010 do 2014 roku dla miasta i powiatu razem.

5897	5563	2787
4705	4519	2785
5455	4947	2803
5652	5793	3383
4977	5650	3074

Najwięcej osób podjęło pracę w roku 2013. Udział wyłączonych z powodu podjęcia pracy do wyłączonych ogółem w poszczególnych latach wyniósł:

- ◆ 2010 – 50,1%
- ◆ 2011 – 61,6%
- ◆ 2012 – 56,6%
- ◆ 2013 – 58,4%
- ◆ 2014 – 54,5%

Zarejestrowani bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy w okresie od 2010 do 2014 roku.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią grupę wymagającą szczególnego wsparcia. Zalicza się do nich bezrobotnych, którzy ze względu na określone uwarunkowania mają znaczne problemy z wyjściem z bezrobocia, w tym m. in. osoby do 25 roku życia, długotrwale bezrobotni, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego czy wykształcenia średniego, bezrobotni wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia, bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia czy

niepełnosprawni. Należą oni do grupy osób, którzy bez pomocy ze strony urzędu nie są w stanie samodzielnie powrócić do aktywnego życia zawodowego.

Od 27 maja 2014 roku w związku ze zmianą ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się: bezrobotnych do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej, niepełnosprawnych oraz posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

➤ **Bezrobotni do 25 roku życia**

Tabela nr 9: Bezrobotni do 25 roku życia w okresie od 2010 do 2014 roku.

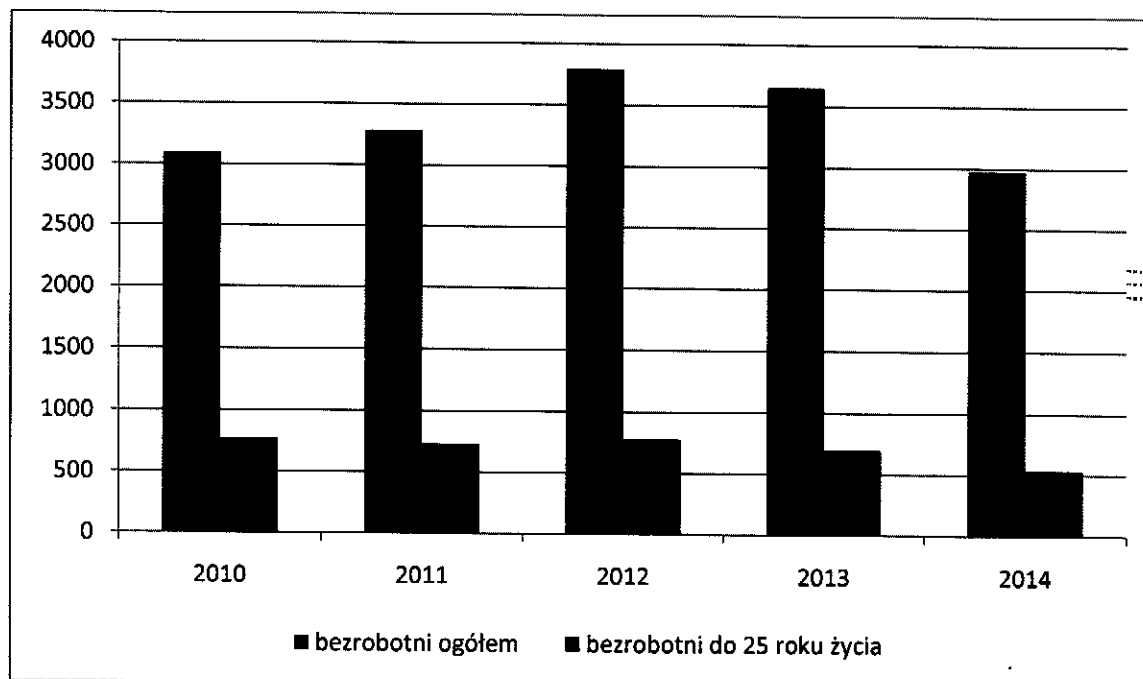
Bezrobotni ogółem	w tym do 25 roku życia	%	Bezrobotni ogółem	w tym do 25 roku życia	%
1918	360	18,7	1179	411	34,9
2031	337	16,6	1252	393	31,4
2371	353	14,9	1420	422	29,7
2253	314	13,9	1397	384	27,5
1844	257	13,9	1133	279	24,6

Statystyki bezrobocia wskazują, iż osoby w wieku do 25 lat stanowią jedną z liczniejszych kategorii, zwłaszcza w powiecie skierniewickim chociaż na przestrzeni ostatnich lat ich udział w całej populacji bezrobotnych wykazuje tendencję spadkową.

Jak wskazuje powyższe zestawienie większy udział ludzi młodych do 25 roku życia występuje w powiecie ziemskim oni też stanowią najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Wskaźnik ten jest zdecydowanie wyższy we wszystkich latach od wskaźnika udziału młodzieży w populacji bezrobotnych w mieście Skierniewice.

Głównym problemem młodzieży wiejskiej jest niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych.

Wykres nr 3: Bezrobotni do 25 roku życia w latach 2010 –2014 w obu powiatach

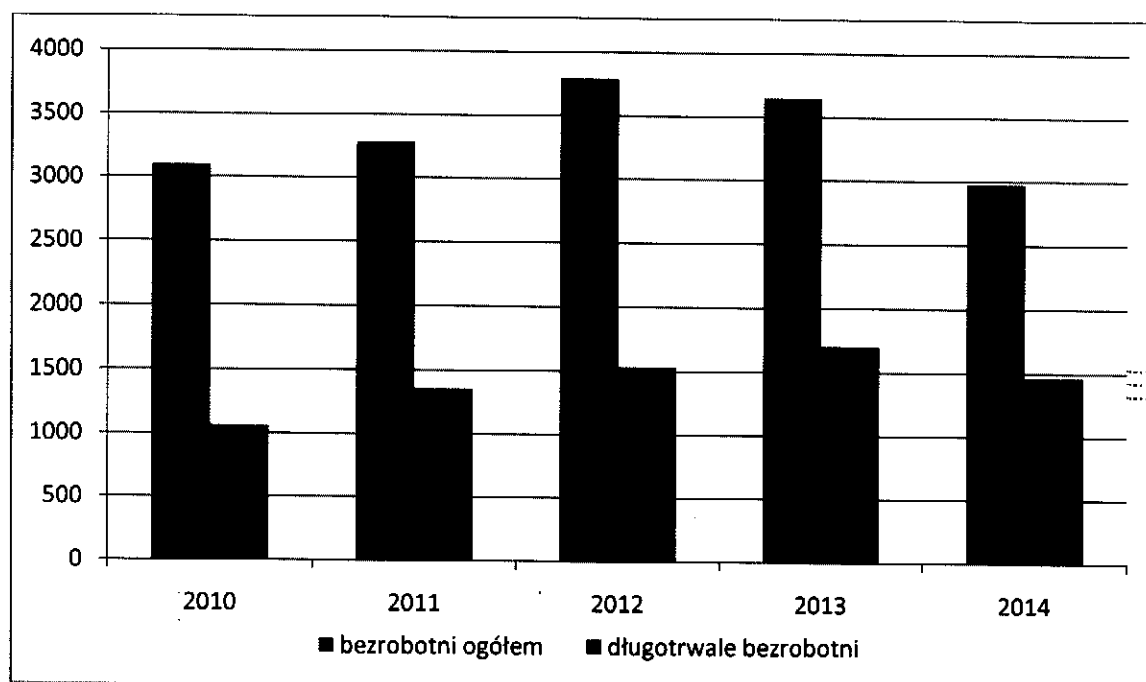


➤ **Długotrwale bezrobotni**

Tabela nr 10: Długotrwale bezrobotni w okresie od 2010 do 2014 roku.

Bezrobotni ogółem	w tym długotrwale	%	Bezrobotni ogółem	w tym długotrwale	%
1918	673	35,1	1179	387	32,8
2031	861	42,4	1252	494	39,4
2371	1003	42,3	1420	528	37,1
2253	1082	48,0	1397	621	44,4
1844	942	51,1	1133	522	46,1

Najwyższy udział osób długotrwale bezrobotnych był w 2014 roku, ponad 50% w stosunku do ogółu zarejestrowanych w mieście i 46,1% w powiecie. Statystyki urzędu wskazują iż najliczniejszą grupę osób długotrwale bezrobotnych stanowią osoby w wieku powyżej 45 roku życia oraz bez kwalifikacji zawodowych bądź bez wykształcenia.

Wykres nr 4: Długotrwale bezrobotni w latach 2010- 2014➤ **Bezrobotni powyżej 50 roku życia**

Zjawiska demograficzne będą w perspektywie najbliższych dziesięcioleci powodować, że odsetek osób dojrzałych i starszych w społeczeństwach krajów rozwiniętych będzie się systematycznie zwiększał. Oznacza to, że rynek pracy będzie w coraz większym stopniu mierzył się z zagospodarowaniem potencjału tkwiącego w osobach, które ukończyły 50 rok życia.

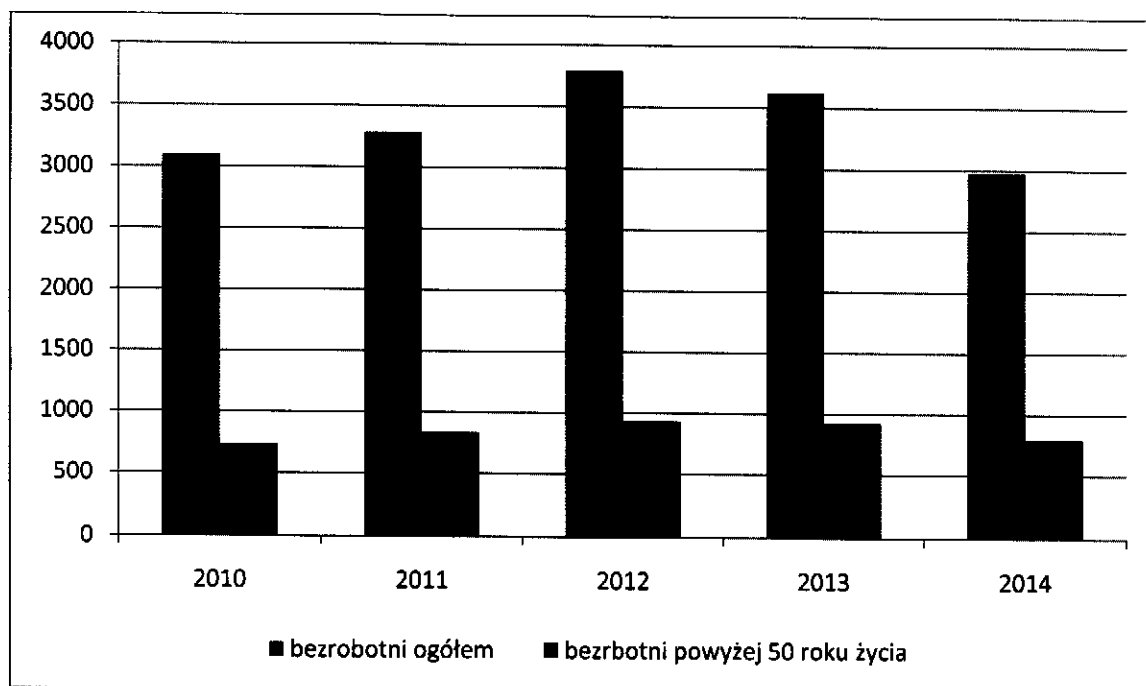
Tabela nr 11: Bezrobotni powyżej 50 roku życia w okresie od 2010 do 2014 roku.

Bezrobotni ogółem	w tym pow. 50 roku życia	%	Bezrobotni ogółem	w tym pow. 50 roku życia	%
1918	525	27,4	1179	206	17,5
2031	587	28,9	1252	250	19,9
2371	662	27,9	1420	275	19,3
2253	640	28,4	1397	286	20,5
1844	526	28,5	1133	271	23,9

Sytuacja w tej grupie bezrobotnych jest szczególnie trudna. Pracodawcy niechętnie zatrudniają osoby starsze, motywując ten fakt niedostosowaniem ich kwalifikacji zawodowych do szybko zmieniających się wymogów rynku pracy, małą elastycznością w działaniu, brakiem mobilności czy uwarunkowaniami zdrowotnymi.

Wśród tych bezrobotnych występuje niski poziom wykształcenia i stosunkowo długi okres pozostawania bez pracy. Udział osób po 50 roku życia zdecydowanie wyższy jest w mieście Skierniewice niż w powiecie skierniewickim. Wynika to z faktu, iż osoby w tym wieku rejestrują się w związku z posiadanymi uprawnieniami do świadczeń przedemerytalnych, na które przechodzą po okresie 6 miesięcznej rejestracji w urzędzie.

Wykres nr 5: Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2010 - 2014



➤ **Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych**

Tabela nr 12: Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w okresie od 2010 do 2014 roku.

Bezrobotni ogółem	w tym bez kwalifikacji	%	Bezrobotni ogółem	w tym bez kwalifikacji	%

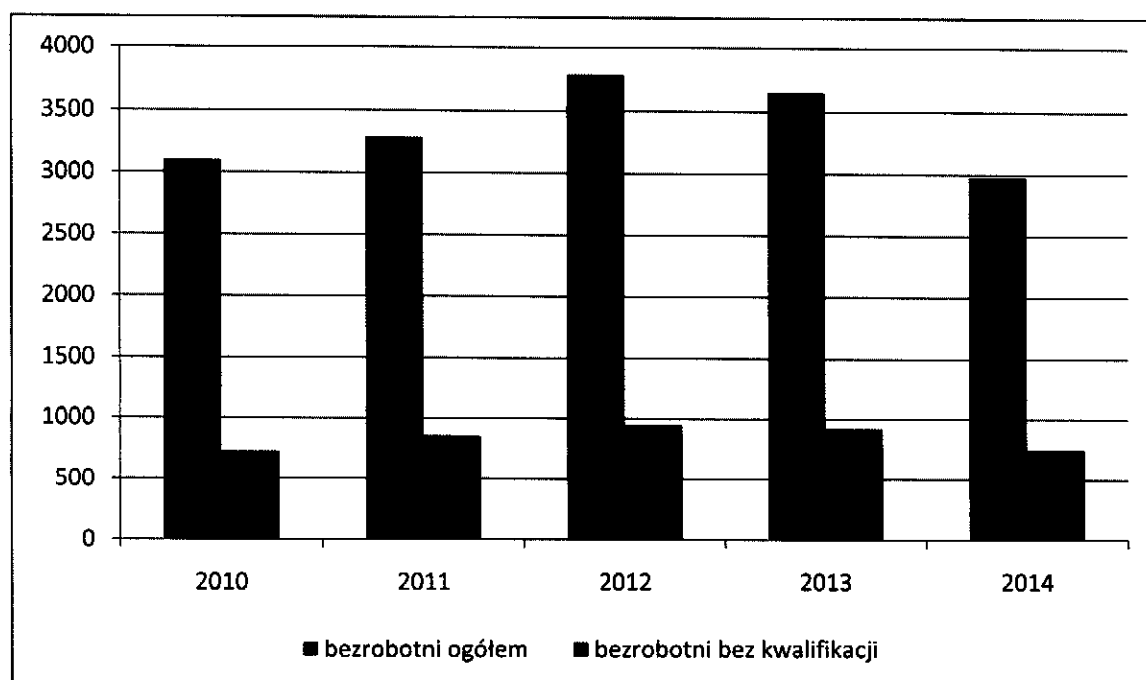
	1918	462	24,1	1179	257	21,8
	2031	507	25,0	1252	342	27,3
	2371	593	25,0	1420	351	24,7
	2253	558	24,7	1397	354	25,3
	1844	462	25,0	1133	280	24,7

Zgodnie z zapisem w *Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, za bezrobotnego bez kwalifikacji zawodowych uznaje się osobę, która nie posiada żadnych kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. W świetle powyższej definicji do tej grupy bezrobotnych zaliczamy osoby, które ukończyły szkoły podstawowe lub gimnazjalne oraz absolwentów średnich szkół ogólnokształcących.

Jak wskazuje powyższe zestawienie osoby bez kwalifikacji stanowiły dość liczną grupę bezrobotnych. W tej kategorii dominowały osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i niższym, zarejestrowane powyżej 12 miesięcy, stanowili oni od 21 do 27% osób zarejestrowanych.

Brak kwalifikacji zawodowych i niski poziom wykształcenia były poważnym determinantem zjawiska długotrwałego pozostawania bez pracy.

Wykres nr 6: Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w latach 2010- 2014



➤ *Samotnie wychowujący dziecko do 7 roku życia*

Tabela nr 13: Osoby samotnie wychowujące dziecko do 7 roku życia w okresie od 2010 do 2014 roku.

Bezrobotni ogółem	w tym samotni	%	Bezrobotni ogółem	w tym samotni	%
1918	148	7,7	1179	59	5,0
2031	187	9,2	1252	72	5,7
2371	202	8,5	1420	89	6,3
2253	217	9,6	1397	93	6,6
1844	224	12,1	1133	89	7,8

Liczba tych osób do 2014 roku systematycznie rosła zwłaszcza w mieście Skierniewice. Większość tej kategorii osób to bezrobotne kobiety. Prawo do zasiłku posiadało w obydwu powiatach tylko 4 – 5% samotnie wychowujących dzieci.

➤ *Osoby niepełnosprawne*

Tabela nr 14: Osoby niepełnosprawne w okresie od 2010 do 2014 roku.

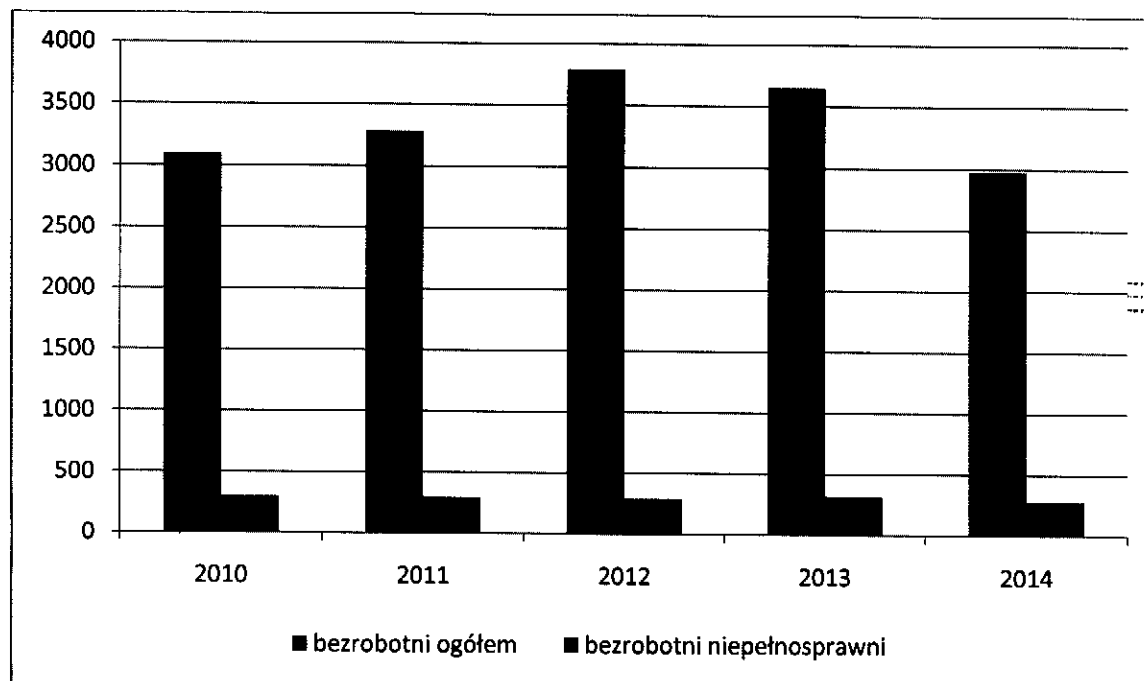
Bezrobotni ogółem	w tym niepełnospr	%	Bezrobotni ogółem	w tym niepełnospr	%
1918	221	11,5	1179	81	6,9
2031	221	10,9	1252	77	6,1
2371	223	9,4	1420	69	4,8
2253	231	10,3	1397	86	6,2
1844	206	11,2	1133	72	6,3

Grupa bezrobotnych niepełnosprawnych nie jest bezpośrednio zdefiniowana w ustawie. Pod terminem bezrobotny niepełnosprawny kryje się osoba spełniająca wszystkie kryteria bezrobotnego dodatkowo z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

Do uzyskania statusu bezrobotnego nie są uprawnione natomiast osoby posiadające renty z tytułu niezdolności do pracy, renty socjalne, świadczenia rehabilitacyjne.

Wśród populacji wszystkich bezrobotnych osoby niepełnosprawne stanowiły od 4,8 do 6,9% w powiecie ziemskim i od 9,4 do 11,5% w mieście Skierniewice. Osoby niepełnosprawne cechuje stosunkowo niska aktywność zawodowa. Bezrobotni należący do tej grupy posiadają często niski poziom wykształcenia.

Wykres nr 7: Osoby niepełnosprawne w latach 2010 - 2014



Syntetyczna analiza osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w okresie 2014 roku.

Tabela nr 15: Bezrobotni wg wieku, wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy stan na 31.XII.2014 (powiaty razem)

		Liczba bezrob	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach

	Wyszczególnienie	ogół.	Do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	>24
W I E K	18 – 24	536	85	167	122	77	59	26
	25 – 34	871	123	180	127	175	131	135
	35 – 44	568	72	105	90	109	88	104
	45 – 54	504	64	80	68	82	106	104
	55 – 59	345	39	61	54	61	57	73
	60 lat i więcej	153	11	16	18	25	20	63
Wy- kształ- cenie	Wyższe	432	61	87	73	78	57	76
	Policealne i średnie zawodowe	702	88	151	126	132	100	105
	Średnie ogólnokształcące	370	56	96	53	66	47	52
	Zasadnicze zawodowe	699	112	132	100	110	130	115
	Gimnazj. i poniżej	774	77	143	127	143	127	157
Ogółem		2977	394	609	479	529	461	505

Analizując powyższą tabelę stwierdzamy, że najwyższy odsetek stanowią osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat 29%, z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 25,9% oraz pozostający bez pracy powyżej od 1 do 3 miesięcy – 20%.

Najczęściej bezrobotnym jest:

- osoba czynna zawodowo w wieku do 34 lat
- osoba z wykształceniem gimnazjalnym i zasadniczym zawodowym
- osoba pozostająca w rejestrach urzędu od 1 do 3 miesięcy
- płci żeńskiej – 51,5% ogółu zarejestrowanych
- o stosunkowo krótkim stażu pracy do 5 m-cy lub w ogóle, bez doświadczenia zawodowego

Płynność bezrobocia

Na pojęcie płynności bezrobocia składają się zagadnienia związane z napływem i odpływem bezrobotnych, czyli liczbą rejestracji i wyłączeń z ewidencji. W 2014 roku liczba wyłączeń z ewidencji bezrobotnych przewyższała liczbę rejestracji.

Napływ do bezrobocia w 2014 roku

Do końca 2014 roku w Powiatowym Urzędzie w Skierniewicach zarejestrowało się 4977 bezrobotnych w tym z miasta Skierniewice 3136 osób i z powiatu ziemskiego 1841. Średnio w miesiącu rejestrowało się 414 osób. Najlichniesze rejestracje występują zwykle w miesiącach zimowych oraz późno jesiennych, co związane jest z sezonowością zatrudnienia zwłaszcza w branżach budowlanych i ogrodnicych, przemyśle przetwórstwa spożywczego.

Odpływ z bezrobocia

Rok 2014 był tym, w którym wystąpił znaczny wzrost liczby wyłączeń z ewidencji bezrobotnych. W tym okresie wyrejestrowanych zostało 5650 bezrobotnych w tym 3545 z miasta Skierniewice i 2105 z powiatu ziemskiego. Średnio w miesiącu odpływ wynosił 470 osób. Największy udział w wyłączeniach z ewidencji miały osoby podejmujące pracę 54,4%. Pozostałe osoby wykreślane były z tytułu niestawiennictwa (18,2%), dobrowolnej rezygnacji oraz podejmowania w ramach aktywnych form - staży zatrudnieniowych oraz szkoleń (11%). Najwięcej osób podejmowało zatrudnienie w okresie od marca do maja. Ponadto w tym okresie PUP realizował swoje projekty w zakresie aktywnym form przeciwdziałania bezrobociu finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Znaczną grupę, bo aż 18,2% stanowią osoby, które wykreślone zostały z ewidencji z tytułu braku gotowości do podjęcia zatrudnienia. Urząd nie posiada jednoznacznych informacji na temat przyczyn niestawiennictwa, nie mniej jednak wiele osób nie zgłaszało się na wezwania w sprawie ofert pracy czy uczestnictwie w giełdach pracy. Można przypuszczać, iż pewna grupa bezrobotnych wykonuje pracę w szarej strefie oraz wyjechała za granicę nie informując PUP, pomimo istnienia takiego obowiązku.

W 2014 roku urząd dysponował 1834 miejscami pracy. Większość ofert pochodziła z sektora budowlanego: murarz, cieśla, robotnik budowlany; z

sektora przemysłu lekkiego: szwaczki, oraz magazynier, telemarketer, kierowca pojazdów ciężarowych, ślusarz, sprzedawca. Oferty głównie na magazynierów pochodziły od agencji pracy tymczasowej.

Opracowana w tym rozdziale analiza lokalnego rynku pracy pozwoliła sformułować następujące wnioski:

- *stopa bezrobocia w powiecie ziemskim i grodzkim jedna z najniższych w całym województwie łódzkim,*
- *wysoki spadek zarejestrowanych bezrobotnych zwłaszcza w 2014 roku,*
- *niski wskaźnik uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych*
- *spadek zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 18 – 25 lat, którzy w latach poprzednich stanowili najwyższy odsetek, obecnie najwięcej jest osób w wieku 25-34 lata*
- *wysoko odsetek osób nie posiadających wykształcenia 25%,*
- *wysoki wskaźnik osób długotrwale bezrobotnych 49%.*

CZĘŚĆ II – STRATEGICZNE OBSZARY DZIAŁANIA

Z punktu widzenia funkcjonowania i rozwoju lokalnej społeczności wiodącym celem programu stanie się rozwój zasobów ludzkich, będącym niezbędnym czynnikiem wzrostu gospodarczego i rozwoju społecznego powiatu.

Cel strategiczny programu:

Rozwój zasobów ludzkich poprzez osiągnięcie wyższego zaangażowania mieszkańców obu powiatów w proces pracy i poprawę warunków bytowych.

Przyjęto, że program obejmuje pięć niżej wymienionych priorytetowych obszarów działania.

- **rozwój kształcenia ustawicznego**
- **wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności**
- **aktywizacja osób bezrobotnych poprzez dostępne usługi i instrumenty rynku pracy**
- **przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu**
- **wzmocnienie polityki równych szans na lokalnym rynku pracy**

PRIORYTET I: ROZWÓJ KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO

Z punktu widzenia kształtowania polityki strukturalno – rozwojowej powiatów, kształcenie ustawiczne ich mieszkańców jest jednym z najistotniejszych celów. Inwestowanie w kwalifikacje mieszkańców i stwarzanie im możliwości kształcenia przez całe życie ma decydujący wpływ na wzrost ich zatrudnialności.

Ze względu na ciągłe zmiany zachodzące w życiu gospodarczym i społecznym, konieczne staje się przystosowanie osób będących uczestnikami rynku pracy do życia w opartym na wiedzy, wysoko rozwiniętym społeczeństwie. Zdobyta wiedza w procesie edukacji i kształcenia staje się jedną z ważniejszych wartości lokalnej gospodarki mającą jednocześnie wpływ na poziom rozwoju społeczności lokalnej i wpływającej na poprawę ich jakości życia.

Reakcją na zachodzące zmiany winno być przygotowanie pracobiorców do przewidywanego i oczekiwanego wzrostu popytu na ich wiedzę, kwalifikacje i umiejętności odpowiadające potrzebom rynku pracy. Jest to problem na tyle trudny, że wymaga ciągłego monitorowania potrzeb występujących na lokalnym rynku pracy w zakresie poszukiwanych kwalifikacji i podniesienia ogólnego poziomu przygotowania zawodowego osób poszukujących pracy.

Dlatego też założone w programie cele będą osiągnane poprzez inwestowanie w kształcenie i podnoszenie kwalifikacji zawodowych, co przyczyni się w dłuższej perspektywie czasu do wzrostu zatrudnienia lokalnej siły roboczej.

Priorytet 1. Rozwój kształcenia ustawicznego

Cel operacyjny: Rozwój zawodowy dostosowujący zasoby ludzkie do potrzeb lokalnego rynku pracy

Cel szczegółowy	działania
1. Umożliwienie zdobycia zawodu przez bezrobotnych bez kwalifikacji	<ul style="list-style-type: none">- szkolenia i przekwalifikowania bezrobotnych w kierunkach najbardziej istotnych z punktu widzenia potrzeb kadrowych,- badanie potrzeb szkoleniowych klientów urzędu,- prowadzenie reorientacji zawodowej: usługi doradcze z zakresie wyboru zawodu, zmiana kwalifikacji zawodowych mieszkańców obu powiatów, wyposażenie w umiejętności umożliwiające ponowne zatrudnienie i wykonywanie nowych zawodów osób zagrożonych i zmuszonych do zmiany profilu zatrudnienia,- wzmocnienie modułowego modelu szkoleń i przekwalifikowań
2. Promocja różnych form	- rozpowszechnianie informacji o możliwościach

nabywania i zmiany kwalifikacji zawodowych	korzystania z bezpłatnych szkoleń, - prowadzenie przez doradców zawodowych zajęć i prelekcji w szkołach na temat lokalnego rynku pracy, - prowadzenie analiz zawodów deficytowych i nadwyżkowych, - prowadzenie doradztwa i poradnictwa zawodowego zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej
3. Rozwój kształcenia ustawicznego dla dorosłych	- wypracowanie nowoczesnych i efektywnych form kształcenia ustawicznego skierowanych głównie do osób posiadających wykształcenie gimnazjalne - upowszechnianie informacji o Krajowym Funduszu Szkoleniowym oraz udzielanie pracodawcom środków finansowych na kształcenie ustawiczne pracowników według ogłoszonych priorytetów
4. Zwiększenie jakości i efektywności szkoleń	- rozwój ilościowy i doskonalenie jakościowe oferty szkoleniowej /wprowadzenie szkoleń modułowych/ - doskonalenie metod współpracy w zakresie szkoleń z instytucjami rynku pracy, a w szczególności z jednostkami szkoleniowymi, - prowadzenie programów monitorujących efekty szkolenia - prowadzenie bazy jednostek szkoleniowych, - angażowanie jednostek szkoleniowych w poszukiwanie zatrudnienia dla absolwentów kursów

Planowane efekty:

- ◆ lepsze dostosowanie kwalifikacji zawodowych mieszkańców powiatów do wymagań rynku pracy
- ◆ wzrost aktywności zawodowej mieszkańców powiatów
- ◆ zwiększenie dostępu do szkoleń różnych grup społeczno – zawodowych
- ◆ rozwój kompetencji zawodowych pracowników

Realizatorzy działań:

- Powiatowy Urząd Pracy,

Partnerzy :

- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
- Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli
- Centrum Edukacji i Pracy OHP
- Biuro Karier przy WSZ
- Jednostki szkoleniowe

**PRIORYTET II: WSPIERANIE SAMOZATRUDNIENIA ORAZ
TWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY POPRZECZ ROZWÓJ
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI**

W okresie przemian gospodarczych w jakich znajduje się również nasz lokalny rynek pracy, zarysowuje się wyraźny prymat sektora prywatnego w tworzeniu nowych miejsc pracy. Dotyczy to przede wszystkim małych i średnich przedsiębiorstw. To one właśnie stanowią z jednej strony ważne źródło wzrostu gospodarczego, z drugiej zaś istotny czynnik ograniczania bezrobocia. Ze względu na oferowane przez ten sektor możliwości w zakresie zatrudniania pracowników zwalnianych w wyniku restrukturyzacji przedsiębiorstw oraz wzmocnienie procesów tworzenia alternatywnych miejsc pracy w regionach objętych działaniami aktywizującymi, sektor ten wymaga wsparcia w zakresie:

- doradztwa gospodarczego i promocji
- poprawy dostępu do kapitału
- poprawy dostępu do środków pomocowych skierowanych do MŚP pochodzących z Unii Europejskiej

Priorytet II. Wspieranie samo zatrudnienia oraz tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości

Cel operacyjny: Wspomaganie rozwoju sektora MSP

Cel szczegółowy	Działania
1. Zwiększenie zatrudnienia w przedsiębiorstwach	<ul style="list-style-type: none">- finansowe wspieranie przedsiębiorstw w zakupie maszyn i urządzeń w ramach wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy,- finansowe wsparcie przedsiębiorstw w tworzeniu nowych miejsc pracy /prace interwencyjne, refundacja składek ZUS/,- wspomaganie rozwoju firm poprzez właściwy dobór kadr pod potrzeby inwestorów,- upowszechnianie informacji na temat dostępnych źródeł finansowania,- organizowanie giełd i targów pracy- promocja pożyczek udzielanych przez Bank Gospodarstwa Krajowego dla przedsiębiorców na tworzenie nowych miejsc pracy

Cel operacyjny: Pobudzenie i promowanie indywidualnej przedsiębiorczości oraz upowszechnianie idei zatrudnienia na własny rachunek

Cel szczegółowy	Działania
1. Wypracowanie systemu informacji i doradztwa z zakresu przedsiębiorczości	<ul style="list-style-type: none">- organizowanie i prowadzenie spotkań informacyjnych dla osób bezrobotnych,- udzielanie informacji na temat dostępnych źródeł finansowania, kredytów, pożyczek, dotacji,- uczenie kreatywności i umiejętności poszukiwania i wykorzystywania szans,- upowszechnianie wiedzy i rozwijanie postaw przedsiębiorczych,- upowszechnianie informacji o istniejących instytucjach i organizacjach prowadzących szkolenia, doradztwo gospodarcze oraz programach skierowanych do podejmujących własną działalność gospodarczą,- testowe badanie predyspozycji osób bezrobotnych do samodzielnego prowadzenia biznesu- promocja pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielanych przez Bank Gospodarstwa Krajowego
2. Wsparcie dla osób rozpoczynających działalność	<ul style="list-style-type: none">- kierowanie na szkolenie z zakresu małej przedsiębiorczości osoby podejmujące działalność gospodarczą,

gospodarczą - udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

Planowane efekty:

- ◆ rozwój przedsiębiorstw sektora MSP
- ◆ rozwój aktywności gospodarczej mieszkańców powiatów
- ◆ zwiększenie liczby osób zakładających własne firmy
- ◆ zmniejszenie poziomu bezrobocia

Realizatorzy działań:

- Powiatowy Urząd Pracy

Partnerzy:

- Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy,
- Regionalna Izba Gospodarcza
- Cech Rzemiosł Różnych
- Organizacje pozarządowe
- Bank Gospodarstwa Krajowego
- Instytucje pożyczkowe

**PRIORYTET III. AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH
POPRAZ DOSTĘPNE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU
PRACY**

Aktywna polityka rynku pracy ma za zadanie przede wszystkim zmniejszanie rozmiarów bezrobocia poprzez aktywizację zawodową bezrobotnych, podnoszenie ich zdolności do podjęcia pracy oraz stałą weryfikację gotowości osób zarejestrowanych w urzędzie pracy do zatrudnienia. W obecnych warunkach najważniejszym staje się zapobieganie utracie posiadanych zdolności zatrudnieniowych, podnoszenie kwalifikacji lub ich zmiana oraz umożliwienie powrotu na rynek pracy. Pomocne są w tym zakresie programy ułatwiające wejście na rynek pracy. Skuteczne i efektywne przeciwdziałanie bezrobociu wymaga stosowania różnorodnych programów adresowanych do poszczególnych grup bezrobotnych z uwzględnieniem uwarunkowań środowiskowych jak i innych, właściwych dla sytuacji na lokalnym rynku pracy. Aktualnie narasta problem związany z niedostosowaniem kwalifikacji zawodowych i aspiracji bezrobotnych do potrzeb rynku pracy.

Naprzeciw tym i innym problemom zawodowym osób bezrobotnych wychodzi sieć publicznych służb zatrudnienia, która dysponuje określonymi instrumentami i usługami mającymi na celu przeciwdziałanie temu zjawisku, do których zaliczyć należy:

- pośrednictwo pracy
- poradnictwo zawodowe
- programy finansowane z Funduszu Pracy i EFS
 - *prace interwencyjne*
 - *roboty publiczne*
 - *jednorazowe środki dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej*
 - *dla przedsiębiorców refundacja wyposażenia nowych miejsc pracy*
 - *staże zatrudnieniowe*
 - *bony szkoleniowe, stażowe, zatrudnieniowe, na zasiedlenie dla bezrobotnych do 30 roku życia*

Stosowane programy aktywizacji zawodowej powinny skutkować w miarę stałym wzrostem zatrudnienia. Programy te adresowane są do poszczególnych grup bezrobotnych i uwzględniają uwarunkowania środowiskowe oraz właściwości danego lokalnego rynku pracy. Z tych właśnie

względów realizacja aktywnych programów rynku pracy jest jednym z kluczowych elementów tego programu.

Priorytet III. Aktywizacja osób bezrobotnych poprzez dostępne usługi i instrumenty rynku pracy

Cel operacyjny: Rozwój usług rynku pracy

Cel szczegółowy	Działania
1. Zwiększenie dostępności oraz wzbogacenie form i metod pośrednictwa pracy	<ul style="list-style-type: none">- rozwijanie pośrednictwa otwartego i zamkniętego, w tym kiosków informacji o pracy- praktyczne wykorzystanie nowoczesnych metod i sposobów informacji o wolnych miejscach pracy poprzez popularyzację internetowego poszukiwania pracy- popularyzacja nowych form zatrudniania i nowych form organizacyjnych w małych i średnich przedsiębiorstwach – praca czasowa, praca rotacyjna, telepraca, praca na zastępstwo, wolontariat- rozwijanie niestandardowych metod poszukiwania pracy – współpraca z agencjami pracy tymczasowej, doradztwa personalnego i pośrednictwa pracy; organizowanie targów i giełd pracy; zwiększenie dostępności ofert pracy za granicą dla osób decydujących się na migrację zawodową- obejmowanie bezrobotnych indywidualnymi planami działania
2. Zwiększenie dostępności i rozszerzenie wachlarza usług poradnictwa zawodowego i pomocy w poszukiwaniu pracy	<ul style="list-style-type: none">- dostosowanie form poradnictwa zawodowego do specyficznych potrzeb klientów PUP,- objęcie indywidualnymi planami działania grup bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji,- udzielanie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy,

- prowadzenie poradnictwa grupowego
 - prowadzenie usług doradczych w zakresie wyboru nowego zawodu,
 - współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi – współpraca pedagogów szkolnych z doradcami zawodowymi,
 - reorientacja zawodowa obszarów wiejskich – wyjazdowe sesje motywacyjne dla mieszkańców wsi, promocja aktywności zawodowej mieszkańców wsi w podejmowaniu na terenach wiejskich pozarolniczej działalności gospodarczej /spotkania, seminaria, prelekcje/
 - wspieranie działalności Gminnych Centrów Informacji w zakresie przeciwdziałania bezrobociu na terenach wiejskich
3. Popularyzacja usługi EURES
- ułatwienie dostępu osobom poszukującym pracy, pracodawcom i innym instytucjom do informacji na temat sieci EURES i ofert pracy na terenie Unii Europejskiej,
 - udzielanie informacji o międzynarodowych targach pracy,
 - organizowanie akcji rekrutacyjnych w ramach sieci EURES

Cel operacyjny: Rozwój instrumentów rynku pracy

Cel szczegółowy

Działania

1. Rozwój form wsparcia dla osób bezrobotnych

w zakresie prac interwencyjnych

- stwarzanie możliwości stałego zatrudnienia poprzez częściową refundację kosztów zatrudnienia skierowanego bezrobotnego,
- wspieranie rozwoju lokalnych firm,

w zakresie robót publicznych

- rozwijanie lokalnej infrastruktury w celu tworzenia nowych miejsc pracy,
- zapobieganie utracie posiadanych zdolności do

zatrudnienia,

- aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

dotacje na działalność gospodarczą

- promowanie rozwoju małych firm,
- prowadzenie szkoleń z zakresu małej przedsiębiorczości,

dotacje dla pracodawców na tworzenie miejsc pracy

- promocja zatrudnienia w ramach doposażenia stanowisk pracy,
- wspieranie rozwoju lokalnych firm,
- wspieranie sektora małych i średnich przedsiębiorstw z dziedziny technologii i nowoczesnych rozwiązań informatycznych

staże zatrudnieniowe

- promowanie zatrudnienia absolwentów szkół,
- wspieranie staży zawodowych jako formy nawiązania kontaktu z pracodawcą oraz zdobywania doświadczenia zawodowego
- kreowanie i wspieranie postaw aktywnych w poszukiwaniu pracy

działania dla osób do 30 roku życia

- promocja działań skierowanych wyłącznie do tej grupy bezrobotnych (bony szkoleniowe, stażowe, zatrudnieniowe, na zasiedlenie.

Planowane efekty:

- ◆ zwiększenie szans osób bezrobotnych na zatrudnienie
- ◆ zwiększenie dostępu do informacji o wolnych miejscach pracy
- ◆ zmiana postawy bezrobotnych z pasywnej na aktywną
- ◆ wzrost aktywności zawodowej mieszkańców powiatów

Realizatorzy działań:

- Powiatowy Urząd Pracy

Partnerzy:

- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
- Gminne Centra Informacji
- Centrum Edukacji i Pracy OHP

PRIORYTET IV. PRZECIWDZIAŁANIE WYKLUCZENIU SPOŁECZNEMU

Długotrwały okres pozostawania w bezrobociu rzutuje na sytuację materialną osób bezrobotnych i ich rodzin. Przedłużający się czas bycia bezrobotnym, dotyczy ogromnej większości osób bez prawa do zasiłku, co powoduje powiększanie się stref biedy i ubóstwa, prowadzi do degradacji zawodowej i przyczynia się do trwałej marginalizacji społecznej tych osób. Długotrwałe bezrobocie utrwała również szereg niekorzystnych skutków w sferze emocjonalnej: poczucie krzywdy, izolacji, frustracji.

Powszechność występowania tego zjawiska na lokalnym rynku pracy wymusza podjęcie zdecydowanych działań mających na celu przeciwdziałanie temu problemowi. Pozyskanie pracy przez osoby zaliczane do grup ryzyka jest szczególnie ważne, ponieważ zapobiega bierności zawodowej, degradacji materialnej i społecznej tych osób.

Priorytet IV. Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu

Cel operacyjny: Przeciwdziałanie i zapobieganie długotrwałemu bezrobociu

Cel szczegółowy

Działania

- | | |
|---|---|
| 1. Inicjowanie programów adaptacyjno zatrudnieniowych dla długotrwale bezrobotnych | <ul style="list-style-type: none">- świadczenie zindywidualizowanych usług poradnictwa zawodowego,- promocja i organizacja programu aktywizacji i integracji we współpracy z ośrodkami pomocy społecznej- wyzwalanie postaw aktywnych i przedsiębiorczych oraz przeciwdziałanie zachowaniom pasywnym i patologicznym,- prowadzenie zajęć aktywizujących we współpracy z ośrodkami pomocy społecznej,- prowadzenie bieżącej diagnozy problemu i wypracowanie metod działania z osobami zagrożonymi i wykluczonymi społecznie,- organizowanie szkoleń zawodowych dostosowanych do indywidualnych potrzeb,- współpraca z organizacjami statutowo zajmującymi się osobami wykluczonymi społecznie |
| 2. Czasowe zatrudnienie jako jeden z elementów przeciwdziałania wykluczeniu | <ul style="list-style-type: none">- zwiększenie dostępu do programów rynku pracy adresowanych do tej grupy bezrobotnych, ułatwiających powrót do czynnego życia zawodowego,- pozyskiwanie i rozpowszechnianie informacji o innowacyjnych projektach realizowanych dla grup defaworyzowanych,- przygotowywanie i wdrażanie projektów samodzielnie bądź w partnerstwie z innymi instytucjami zajmującymi się tą problematyką,- zdobywanie i przekazywanie informacji o możliwościach pozyskiwania środków zewnętrznych |

Planowane efekty:

- ◆ zwiększenie szans osób bezrobotnych na zatrudnienie
- ◆ poprawa sytuacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
- ◆ zwiększenie dostępu do informacji o wolnych miejscach pracy

- ◆ zmiany postaw bezrobotnych z pasywnej na aktywną
- ◆ wzrost aktywności zawodowej mieszkańców powiatów

Realizatorzy działań:

- Powiatowy Urząd Pracy

Partnerzy:

- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
- Gminne Centra Informacji
- Centrum Edukacji i Pracy OHP
- Organizacje pozarządowe
- Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej
- Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

PRIORYTET V. WZMOCNIENIE POLITYKI RÓWNYCH SZANS NA LOKALNYM RYNKU PRACY

Promowanie równości szans związane jest z obszarem rynku pracy i stanowi nieodłączny element szeroko rozumianej polityki zatrudnienia. Polityka równości szans winna być prowadzona w szczególności wśród osób, które dotknięte są bezrobociem, jak również osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Szczególną kategorią osób, zaliczaną do grup ryzyka są osoby niepełnosprawne, kobiety, młodzież, osoby powyżej 50 roku życia. Zwalczenie wszelkich form dyskryminacji w dostępie do zatrudnienia oraz promocja integracji społecznej poprzez zatrudnienie znalazły się wśród podstawowych wytycznych Europejskiej Strategii Zatrudnienia.

Niepełnosprawni

Ułatwienie osobom niepełnosprawnym dostępu do rynku pracy jest zadaniem szczególnie trudnym. Działania podejmowane na rzecz tej grupy

muszą być ukierunkowane z jednej strony na wyposażenie osób niepełnosprawnych zgodnie z ich możliwościami w kwalifikacje przydatne na rynku pracy, z drugiej strony należy prowadzić szeroką promocję zachęcającą pracodawców do zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Priorytet V. Wzmocnienie polityki równych szans na lokalnym rynku pracy

Cel operacyjny: Integracja zawodowa osób niepełnosprawnych

Cel szczegółowy

Działania

1. Przygotowanie osób niepełnosprawnych do pracy zawodowej

- obejmowanie osób niepełnosprawnych poradnictwem i doradztwem zawodowym – udzielanie indywidualnych porad, dokonywanie oceny zdolności do pracy, opracowywanie wspólne indywidualnych planów działania,
- dostosowanie kwalifikacji osób niepełnosprawnych do potrzeb rynku pracy – szkolenia, przekwalifikowania, kursy specjalistyczne.
- obejmowanie osób niepełnosprawnych pośrednictwem pracy – stała współpraca pośredników z zakładami pracy chronionej oraz pracodawcami tworzącymi miejsca pracy dla niepełnosprawnych, pozyskiwanie ofert pracy, kierowanie na stanowiska pracy refundowane przez PFRON,
- pobudzanie aktywności do samozatrudnienia – prowadzenie punktu przedsiębiorczości przy Sali Informacji Zawodowej, uczestnictwo osób niepełnosprawnych w kursach z zakresu prowadzenia małej przedsiębiorczości, prowadzenie warsztatów dla zainteresowanych własną działalnością gospodarczą, doradztwo organizacyjno prawne i ekonomiczne,

- promowanie programów celowych finansowanych z PFRON wprowadzających niekonwencjonalne formy zatrudnienia /telepraca, wolontariat/
 - współpraca z organizacjami statutowo zajmującymi się osobami niepełnosprawnymi
2. Promocja i tworzenie zachęt dla pracodawców do zatrudnienia osób niepełnosprawnych
- promocja różnych form zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze środków PFRON (zwrot kosztów poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących miejsc pracy, adaptacji pomieszczeń lub adaptacji lub nabycia urządzeń dla funkcjonowania osoby niepełnosprawnej, zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi – osobie niepełnosprawnej, zwrot kosztów wyposażenia stanowiska dla osoby niepełnosprawnej) ; ze środków Funduszu Pracy (aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu)

Kobiety

Kobiety wśród bezrobotnych stanowią grupę, którą należy objąć działaniami z zakresu polityki równych szans na rynku pracy. Bezrobocie kobiet stanowi problem złożony – o charakterze ekonomicznym – związanym z szeroko pojętym zagadnieniem elastyczności popytu na pracę, jak również o charakterze socjologicznym – związanym z istnieniem społecznie usankcjonowanych zestawów ról tradycyjnie przypisanych kobietom. Odsetek kobiet bezrobotnych jest bardzo wysoki i wynosi ponad 50%.

Priorytet V. Wzmocnienie polityki równych szans na rynku pracy

Cel operacyjny: Aktywne działania na rzecz kobiet na rynku pracy

Cel szczegółowy	Działania
1. Zwiększenie dostępu kobiet do zatrudnienia	<ul style="list-style-type: none"> - wspieranie dostępu kobiet do zdobywania wiedzy – kierowanie na szkolenia z zakresu przekwalifikowania czy doskonalenia zawodowego, upowszechnianie kształcenia ustawicznego, - doradztwo i poradnictwo zawodowe - realizacja programów łączących różne usługi i instrumenty aktywizacji bezrobotnych /Indywidualne plany działania, zajęcia aktywizujące, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, aktywne formy współfinansowane z FP i EFS/, - wsparcie finansowe opieki nad dzieckiem dla kobiet podejmujących zatrudnienie
2. Współpraca z organizacjami pozarządowymi zajmującymi się kobietami	<ul style="list-style-type: none"> - wspieranie inicjatyw lokalnych działających na rzecz kobiet, - budowanie lokalnych partnerstw zajmujących się problematyką bezrobotnych kobiet - prowadzenie banku informacji o organizacjach realizujących działania związane z aktywizacją kobiet

Młodzież

Młodzież oraz absolwenci szkół to grupa osób, która wymaga szczególnego wsparcia na rynku pracy. Na swojej drodze zawodowej już na początku napotyka bariery – brak doświadczenia zawodowego, kwalifikacje nieadekwatne do potrzeb pracodawców, wysoką konkurencję, nieumiejętność prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych. Młody człowiek kończąc edukację wchodzi na rynek pracy, którego zasady funkcjonowania częstą są mu obce, a wiedza wyniesiona ze szkoły okazuje się niewystarczająca w tym momencie życia. Bariery na jakie napotyka młodzież doprowadzają do zmian ich postaw, do redefinicji tego wszystkiego co przez wiele lat wpajano im w domu

rodzinnym i w szkole. Ponadto brak pracy opóźnia ich start życiowy i zawodowy oraz skazuje ich na zależność od rodziców.

Priorytet V. Wzmocnienie polityki równych szans na rynku pracy

Cel operacyjny: Aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży

Cel szczegółowy	Działania
1. Realizacja programów dla młodzieży - programy regionalne - POWER - programy ministerialne	- promocja programów – współpraca z lokalnymi mass-mediami, informacja bezpośrednia, spotkania informacyjne z uczniami ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, ulotki, broszury dla pracodawców, portal internetowy - objęcie wszystkich młodych osób rejestrujących się po raz pierwszy spotkaniami informacyjno szkoleniowymi w ramach programu <i>Samodzielność w poszukiwaniu pracy</i> , - stosowanie zindywidualizowanego podejścia i pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych w drodze indywidualnych planów działania - kreowanie i wspieranie postaw aktywności w poszukiwaniu pracy, - wsparcie młodych osób programami finansowanymi z Funduszu Pracy i EFS, - promowanie wśród młodych postaw przedsiębiorczych w ramach podejmowania własnej działalności gospodarczej, prowadzenie doradztwa i szkolenia z zakresu małej przedsiębiorczości,
2. Promowanie programów rynku pracy na rzecz absolwentów i młodzieży	- badanie przyczyn bezrobocia wśród młodzieży, w tym absolwentów szkół wyższych, - podejmowanie przedsięwzięć w zakresie pozyskiwania środków na programy sprzyjające zatrudnieniu młodych ludzi,

- rozwój współpracy z partnerami rynku pracy w zakresie przedsięwzięć mających na celu aktywizację zawodową młodzieży zagrożonej bezrobociem,
- szerokie upowszechnianie wśród młodzieży wiedzy o mechanizmach gospodarki rynkowej i przedsiębiorczości /spotkania, prelekcje, tematyczne ulotki, broszurki/,
- upowszechnianie wolontariatu jako szansy na zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego i sprawdzenie umiejętności zawodowych
- aktywizacja młodzieży trudnej w obszarach pożądanym społecznie tj. w placówkach użyteczności publicznej głównie w formie wolontariatu – inicjatywy społecznie użyteczne na rzecz środowiska lokalnego

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Jedną z grup mających utrudniony dostęp do rynku pracy są bezrobotni powyżej 50 roku życia . Zbyt niskie kwalifikacje często niedostosowane do potrzeb lokalnego rynku pracy, problemy zdrowotne są jedną z przyczyn trudnej sytuacji tej grupy osób zarejestrowanych w PUP.

Priorytet V. Wzmocnienie polityki równych szans na rynku pracy

Cel operacyjny: Wyrównanie szans osób po 50 roku życia w dostępie do rynku pracy

Cel szczegółowy

Działania

1. Reorientacja zawodowa osób po 50 roku życia

- Obejmowanie jak największej liczby osób usługami doradztwa i poradnictwa zawodowego
- wspieranie zdobywania lub doskonalenia kwalifikacji zawodowych na organizowanych kursach i szkoleniach oraz ułatwienie dostępu do ofert edukacyjnych,

- promocja aktywności zawodowej bezrobotnych tej grupy wiekowej w podejmowaniu działalności gospodarczej
- 2. Dostarczenie tej grupie społecznej informacji w zakresie wykorzystania środków pomocowych
 - promowanie współpracy różnorodnych instytucji i organizacji zajmujących się rozwiązywaniem najważniejszych problemów osób powyżej 50 roku życia
 - współpraca w zakresie promocji programów realizowanych z środków EFS dla tej grupy społecznej
 - pozyskiwanie środków od Marszałka Województwa w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego oraz z MPiPS na projekty dotyczące aktywizacji tej grupy osób,
 - obejmowanie bezrobotnych 50+ instrumentami oraz usługami rynku pracy: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże zatrudnieniowe, szkolenia, pośrednictwo

Planowane efekty:

- ◆ wzrost aktywności zawodowej bezrobotnych z grup ryzyka
- ◆ zwiększenie szans na zatrudnienie osób będących w najtrudniejszej sytuacji
- ◆ zapewnienie równego dostępu do programów rynku pracy
- ◆ zmniejszenie liczby osób pozostających poza rynkiem pracy
- ◆ zmniejszenie liczby osób korzystających długotrwale ze świadczeń pomocy społecznej

Realizatorzy działań:

- Powiatowy Urząd Pracy,

Partnerzy:

- Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności

- Miejski Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności
- Jednostki szkoleniowe
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
- Organizacje pozarządowe

**CZĘŚĆ III - FINANSOWANIE POWIATOWEGO
PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY**

1. Plan finansowy

Niniejszy program jest dokumentem, który stanowi podstawę do uzyskiwania dodatkowych środków na aktywizację lokalnego rynku pracy.

Dlatego też na działania realizowane w ramach programu przeznaczone będą środki finansowe pochodzące z:

- Funduszu Pracy
- Regionalnego Programu Operacyjnego będącego w dyspozycji Marszałka Województwa
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
- Środków strukturalnych Unii Europejskiej w ramach POWER
- Funduszy w ramach współpracy z Fundacjami i Agencjami

Planowanie środków na poszczególne działania realizowane w ramach programu odbywać się będzie każdego roku. Podyktowane jest to rocznym okresem rozliczeniowym wszystkich dostępnych funduszy. Ponadto ich wysokość rok rocznie jest zmienna i uzależniona od parametrów określających algorytm MPiPS dla poszczególnych województw i powiatów oraz pozyskanych w ramach przygotowywanych przez Powiatowy Urząd Pracy i inne instytucje projektów.

Podział przyznawanych środków na poszczególne formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w danym roku jest opiniowany i akceptowany przez Radę Rynku Pracy zgodnie z Ustawą promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

CZĘŚĆ IV - MONITORING

Monitoring programu będzie spełniał dwie zasadnicze funkcje: kontrolną i koordynującą. Funkcja kontrolna pozwoli na systematyczne badanie postępów w realizacji poszczególnych zadań postawionych w programie. Funkcja koordynująca pozwoli natomiast na dokonywanie korekt założonych działań w przypadku wystąpienia zmian w uwarunkowaniach społeczno gospodarczych.

Monitoring pozwoli więc na ocenę stopnia realizacji programu oraz dokonywanie zmian i poprawek. Funkcja kontrolna powinna być realizowana w okresach rocznych. Natomiast sprawozdanie przygotowane będzie w połowie okresu realizacji programu oraz na jego koniec.

Szczególne uwagi zwracana będzie na następujące zagadnienia:

- ogólną ocenę sytuacji na rynku pracy i w gospodarce
- stałe monitorowanie poziomu i struktury osób bezrobotnych, szczególnie osób młodych do 25 roku życia
- dokonywanie analiz skuteczności programów rynku pracy
- ocenę zakresu wsparcia ze strony państwa pod względem wielkości środków finansowych oraz instrumentów stosowanych w polityce ograniczania bezrobocia.